

中国水电八局 HR 大咖 和你一起聊聊找工作那些事

2021 届的学弟学妹：

你们好！我是中国水电八局人力资源部主任易仲明，这些年新参加工作的同事，有的叫我易哥，有的叫我易叔叔，有点乱，我觉得无所谓，怎么顺口怎么叫，都行！

中专毕业后，我一直在八局工作，八局 68 年的发展历史我见证了 27 年，带我走入职场的师父已退休在家种花养草，自己带的小鲜肉也已恋爱结婚生子，不知不觉自己已变成了老腊肉。员工的培训、绩效考核、薪酬待遇、职业发展、干部培养和选拔、社保福利等等，事关员工的切身利益，这些事情让我有些忙，不过下属给力，同事支持，还是挺开心的。我是湖南人，喜欢吃辣椒炒肉、油焖小龙虾和芹菜馅的饺子，喜欢去项目部营地打篮球，短跑速度可以和你们拼一拼。

往年校园专场招聘时，你们的师兄师姐也常问我，我该如何找工作，面试时要注意什么，中国水电八局怎么样，来这边工作好不好，有没有机会加入八局。借这个机会，我就大家介绍下。

校园招聘季，前来招聘的企业很多，应聘的学生也很多。找工作需要有个清晰的头绪。我的建议是先选择行业，再选择区域，再选择工作单位，最后才是锁定工作岗位。应聘前先对自己进行分析，把自己想要的和不想要的罗列出来写在纸上，从教育背景、经济基础、政治环境、社会交际等角度挖掘出自身的优势，看看这种优势适合哪些

行业长远发展，再回顾下自己的偏好，进而确定目标到哪个行业去发展。接下来，考虑一下目标行业在不同区域的发展状况，考虑一下个人的家庭情况，尽可能选择一个家人支持、个人熟悉、发展机会较多的区域去工作，这个区域可能是某个市、某各省或是某个地理区域。选择区域后，再看看目标行业里的标杆企业有哪些，再考虑下不同企业的管理机制、企业文化、发展状况怎么样，尽可能选择平台大、发展稳健的企业。锁定企业后，再根据自己的专业优势，选择合适的岗位去应聘。至于面试技巧、江湖套路，我觉得都是浮云，相互尊重、平等沟通，坦诚相待就足够了。求职场上工于心计的表演，HR早已心知肚明，只是不想当面拆穿而已。

至于我的工作单位，全称是中国水利水电第八工程局有限公司，这和鱼香茄子、蚂蚁上树菜名一样，其实有些“名不副实”。虽说公司在水电工程领域还是领头羊，但主营业务板块早已不是水电工程了，而是市政工程和建筑工程等非水电基础设施业务；虽说企业名称带“工程局”三字，但公司涉足的领域早已不局限于工程施工，而是已经发展成投资发展商、工程总承包商和建筑材料商；虽说名字带“中国”二字，体现了央企的属性，但市场早已遍布全中国并深入国际，海外员工也比较多，迪拜国际机场每天都有我的同事在那转机。这种“名不副实”，其实是公司转型升级之后的外在表现。

八局的平台比较大，抗风险的能力也比较强。在新冠肺炎疫情的冲击下，公司的发展规模逆势上扬，市场营销份额也是不降反升，招聘的新员工也就多了。毕业后，你们的去向各有不同，多数人会选择

就业，也有不少人会继续读研、参军入伍、考公务员，也有选择创业。我个人建议，如果就业还是选择一些大点的平台，毕竟职业生涯发展的稳定性会强些。

当然每个人的职业兴趣不一样，选择的方向也会有不同。八局的业务已多元化，盖房子、挖地铁、修道路、架桥梁、建水电站、矿山开发、城市水环境治理，这些事情我们都在做，或投资、或设计、或施工。这些工程分布范围也十分广泛，国内的新建设的工程主要分布在湖南、湖北、江西、珠三角城市群、长三角城市群、雄安区域，云贵川还有一些水电工程。海外工程也比较多，八局是湖南省里国际工程业务体量最大的企业。我们建设的工程，规模往往比较大，需要同事间团结合作才能完成任务。工作中，会结交上五湖四海的朋友，会遇上社会各阶层的人，会碰到各种各样的事，不会一成不变，不会安于现状。这会是你感兴趣的或愿意尝试的吗？

由于八局工程项目类型多，分布范围又广，你们可以根据自己的偏好，结合自己的专业优势和项目建设情况，选择不同的工程领域到适合自己发展的地方工作。

八局的总部在长沙市，这里市区房价比较低，每平方米 8000 元左右，房价收入比在省会城市中全国倒数第一。公司职工来自全国各地，湖南籍职工多一些，其他省份员工也不少，食堂里湘菜厨师也被吃货同事调教得精通南北风味。工程项目部的营地是按标准化建设的，吃住免费，洗手间和空调都有配备，一般是两人一间。工会的同事已开展调研，我们想让每个人住一间，董事长老朱也想让年轻人都

有自己的独立私密空间。

如果签约中国水电八局，你们毕业离校-回家-再报到的路费，可按规定报销，入职第一个月会另外发放生活费 5000 元，毕业了咱就终究不好意思再向父母要钱了。职工都有“五险一金”再加上企业年金和补充医疗金，电话补贴、交通补贴、生日补贴、差旅补贴等福利都有。休息休假各类制度健全，境外工作半年回国休息一个月，子女中高考有半年的陪读假……，但生产经营进度紧张的时候，需要和你们办公室的同事商量着来；新职工都会被纳入“鲲鹏计划”人才培养方案中，需要参加各种费心劳神的专业培训。职业发展通道体系健全，适合不同类别的人才晋升发展，我们需要更多的复合型经营管理人才。

入职后，待遇怎么样，大家都比较关心。在刚入职的第一年，如果在国内工作，本科生平均月收入不低于 6000 元，研究生平均月不低于 6500 元，博士生年收入不低于 35 万（安家费 60 万）。我的要求是收入要高于这个水平，我是鼓励项目经理根据效益给员工涨收入的。入职后，你们要尽快适应新环境，承担更多的工作任务，走上更关键的岗位，承担更大的责任，获得更高的收入。

作为一家央企，我们八局高层特别关注三件大事：就业、市场和利润。为全社会创造更多的就业岗位，咱老百姓才能安居乐业，这是国有企业性质所决定的；通过提高市场份额扩大企业规模，才能有更大的话语权，也才能提供更多的就业岗位；通过提升管理水平创造更多的利润，才能让职工的收入水平稳步增长，才能让国有资产保值增

值。我期待有志于“追求美好生活”的人才加入水电八局，更期待有志于带领大家“追求美好生活”的人才加入水电八局。

至于招聘什么样的职工呢？我是这么想的，基本条件是本科及以上学历，专业成绩不能差。至于品性方面，懂得孝敬父母是必须的、我还是比较喜欢“不唯上、不唯书、只唯实、懂专业、爱运动，敢说敢做”的年轻人。另外，我不喜欢精致利己主义者，虚伪的表演危害太大了。至于招聘的“潜规则”，一是男朋友或女朋友已在八局工作的，如专业对口，我们的招聘官会优先录用；二是建档立卡的贫困学子，我们会优先录用；三是有高校知名教授亲笔信推荐的，我们会优先录用。

在毕业当年，读研、参军及录用为国家公务员的，大可不必担心，是可以免除违约责任的。

另外，我刚收到国务院国资委转来的文件，按照其“抗疫稳岗扩就业”专项行动要求，校园招聘活动中我们对2020届尚未就业的毕业生也会一视同仁。

最后，祝你们学业顺利，早日找到心仪的工作！岳麓山下，橘子洲头，未来的漫天烟花，我与你共赏！

二〇二〇年八月二十二日晚